

YETENEK NEDİR?

•**Yetenek**: öğrenme gücü, belli bir eğitimden yararlanabilme gücü olarak tanımlanabilir. Yetenek, kalıtımla getirilen gizilgücün, eğitimden ve çevre etkisi ile geliştirilmiş kısmını ifade eder. Böylece bir kimsenin belli bir yaşa kadar geliştirdiği becerilere bakarak onun yeni bir eğitim sürecinden ne kadar yararlanabileceği kestirilebilir.



İLGİ NEDİR?

•Herhangi bir zorlama olmadan ya da kendisine bir ödül vaadi olmadan bir kimsenin kendiliğinden bazı faaliyetlere giriyor ve bundan doyum alıyorsa bu kişinin bu tür faaliyetlere ilgisi vardır denilmektedir. İlgisi için gerekli koşullar:

•Dışarıdan zorlama ya da ödül olmayacak Kişi kendiliğinden faaliyetlere yönelecek Bu faaliyetleri yaparken de doyum alacak. İlgi, yetenekleri kullanmaktan ve onları geliştirmekten duyulan zevktir



KİŞİLİK

Bireyin yaşam biçimi, bireyin iç ve dış çevresiyle kurduğu, onu diğer bireylerden ayırt edici, tutarlı ve yapılaşmış ilişki biçimi,

Bireyin zihinsel ve bedensel özelliklerinde görülen farklılıkları ve bu farklılıkların davranış ve düşünceye yansıyan, ölçülebilir kısmıdır.

4 Çift Temel Kişilik Özelliği

- Dışadönük - İçedönük** : (İç dünya ile dış dünya arasındaki tercihleri belirler)
- Duyumsama - Sezgisellik** : (Bilgileri nasıl, edindiğimizi belirler)
- Düşünme - Hissetme** : (Karar verme sürecimizin göstergesidir)
- Yargılama - Algılama** : (Daha düzenli bir yaşam tarzı ile esnek bir yaşam tarzı arasında tercihimizi gösterir.)

MESLEKLER HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

Mesleğin Gerektirdiği Başlıca Faaliyetler: Bütün gün, hafta ve ay boyunca yapılan tipik iş nedir? Bu işte çalışan insanların yapmak zorunda olduğu ne gibi faaliyetler var? Birinci derecede insanlar mı yoksa objeler mi meşgul olunmaktadır? Bireye getirdiği sorumluluklar vb.

Çalışma Ortamı ve Koşulları : İş nasıl bir ortamda yürütülmektedir? Kapalı bir mekanda mı, açık havada, arazide vb. bir ortamda mı çalışıyoruz?

Çalışanlarda Aranılan Nitelikler: Yaş, cinsiyet, boy, ağırlık, duyu organlarının hassaslığı gibi nitelikler yüzünden bir sınırlama ya da tercih durumu var mı? İş ne gibi yetenekler gerektiriyor.

Mesleğe Hazırlanma ve Giriş Nasıl Olmaktadır?: Meslek nasıl bir eğitim gerektiriyor? Eğitimi veren kurumlar, eğitimin süresi, bu okullara giriş koşulları vb.

Meslekte İlerleme ve Kazanç Durumu: Mesleğin başlangıçtaki statüsü nasıldır? İlerleme olanağı ne kadardır? Meslek ömür boyu sürecek nitelikte midir?

İş Bulma Olanığı ve Mesleğin Geleceği: Mesleğe mensup insanların sayısı ve ülkemizde duyulan ihtiyaç nedir?

Meslek Seçerken Nelere Dikkat Etmeliyiz?

1- KENDİNİ TANIMA bir insanın fiziksel özelliklerini, duygularını, düşüncelerini, istek ve gereksinimlerini, güçlü ve zayıf yönlerini, amaç ve değerlerini, yeteneklerini ve becerilerini tanıması, bilmesi ve bunların farkında olmasını ifade eder.

- Yetenekleri Keşfedebilmek
- İlgilerin Farkına Varmak
- Kişilik Özelliklerini Bilmek
- Değerleri Belirleyebilmek



T.C.

SEYHAN KAYMAKAMLIĞI
SEYHAN REHBERLİK VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ



MESLEK SEÇİMİNDE İLĞİ VE
YETENEĞİN
ÖNEMİ NEDİR?

